

## cbet vs avaliação

Desvantagens da Implementação do Sistema Baseado em Competências (CBet): Baixo Entendimento, Falta de Recursos e Cooperação

O CBet, ou Competency-Based Education and Training, é um sistema de ensino e formação baseado em competências e desempenho, onde as competências individuais são aplicadas às práticas fundamentais para a avaliação. No entanto, como qualquer iniciativa nova, ele pode apresentar algumas desvantagens, especialmente durante a implementação.

Como identificado em estudos de pesquisa, algumas das principais desvantagens da implementação do sistema de CBet incluem o baixo entendimento do conceito de competência-baseada, a falta de infraestrutura e recursos de suporte, juntamente com uma colaboração inadequada dos alunos.

Baixo entendimento:

Muitas vezes, é complicado compreender e introduzir totalmente o conceito de competência-baseada entre todos os envolvidos. Isso pode causar resistência ao invés de inspiração e envolvimento.

Falta de infraestrutura e recursos:

O CBet requer certos recursos e instalações para ser eficiente, como suporte online, materiais didáticos adequados e acessíveis, e treinamento de professores. Mal desenvolvidos, esses recursos podem oferecer apresentações incoerentes e barreiras de comunicação com os alunos pelos professores.

Colaboração inadequada:

Durante o processo de implementação do CBet surgem temores de que alguns alunos possam manter uma atitude pouco cooperativa, pois podem ficar preocupados em não terem o suporte necessário ou créditos suficientes para adquirir competências e competir academicamente. Isso pode impactar adversamente no seu desempenho.

Em relação à Avaliação baseada em Competências (competency assessment), algumas desvantagens relacionadas ao método de avaliação encontradas em algumas pesquisas relacionadas ao método de avaliação da competência no trabalho.

Como observado no seguinte artigo, medir adequadamente competências é uma das principais dificuldades em um CBET. A incerteza em torno de quais competências valem verdadeiramente dentro de uma empresa e andam direta e diretamente ligadas ao alto desempenho torna difícil e não-exato a avaliação pura dessas competências (ver) Tj T\*